Приложение
к постановлению администрации
Большетроицкого сельского поселения
от «31» марта 2016г. № 9
«О мерах направленных на повышение
эффективности МБУК «КДЦ»
Большетроицкого с/п»

П Л А Н
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры
в МБУК «КДЦ» Большетроицкого сельского поселения (2013-2018)»

1. Основания для разработки плана мероприятия («дорожной карты») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МБУК «КДЦ» Большетроицкого сельского поселения (2013-2018 годы)»

1.1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры в МБУК «КДЦ» Большетроицкого сельского поселения (2013-2018 годы)» разработан в соответствии со следующими нормативными актами:

- Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики (далее – Указ);

- Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»;

- Бюджетным посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 28 июня 2012 г. «О бюджетной политике в 2013-2012 годах»;

- Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от

26 ноября 2012 г. № 2190-р;

- Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- Постановлением Администрации Муниципального района «Шебекинский район и город Шебекино» «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)» Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Шебекинского района (2013-2018 годы) от 21.06.2013г № 777.

- Постановлением главы администрации Большетроицкого сельского поселения «О мерах направленных на повышение эффективности МБУК «КДЦ» Большетроицкого с/п» от 31 марта 2016 года № 9

2. Цель разработки «дорожной карты»

Цель: повышение качества жизни граждан Большетроицкого сельского поселения, путем предоставления возможности саморазвития, через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению; воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны; создание условий для развития творческих способностей и социализации детей и молодежи; самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения; полноценного межнационального культурного обмена.

3. Приоритетные направления деятельности сферы культуры в МБУК «КДЦ» Большетроицкого сельского поселения

3.1. Формирование культурных потребностей населения.

Задачи в рамках данного направления:

- совершенствование механизма межведомственного взаимодействия

на уровне отношений учреждений культуры с образовательными учреждениями;

- формирование духовных потребностей у детей и молодёжи посредством новых форм работы;

- приобщение населения к ценностям высокой культуры на основе лучших образцов классического и современного искусства;

- повышение общего уровня культуры населения в местах массового времяпровождения;

3.2. Повышение уровня доступности и привлекательности культурных благ.

Задачи в рамках данного направления:

- обеспечение жителей отдалённых сел спектром культурных услуг;

- расширение участия в культурной жизни категорий населения, нуждающихся в дополнительных мерах социальной поддержки;

- развитие виртуальных, дистанционных и нестационарных форм культурного обслуживания населения.

3.3. Совершенствование ресурсной базы сферы культуры.

Задачи в рамках данного направления:

- оснащение учреждений культуры современным компьютерным оборудованием, системами связи, информационными ресурсами;

- создание единого современного информационного ресурса сферы культуры Большетроицкого сельского поселения;

- удовлетворение кадровых потребностей в сфере культуры;

- усиление социальной защищенности работников сферы культуры.

3.4. Создание и продвижение культурных брендов региона.

Задачи в рамках данного направления:

- разработка и реализация брендинговых проектов в сфере культуры;

- создание условий для активной гастрольно-выставочной деятельности учреждений культуры;

- пропаганда традиций, истории, географии.

3.5. Поддержка одарённых детей и талантливой молодёжи.

Задачи в рамках данного направления:

- формирование системы выявления и сопровождения талантливых и одарённых детей;

- совершенствование системы поощрения для одарённых детей и талантливой молодёжи;

- развитие фестивального молодёжного движения.

4. Проведение структурных реформ в сфере культуры.

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание сайта учреждения культуры, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет виртуальных выставок);
- формирование в учреждениях культуры доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения;
- оптимизация сети учреждений культуры и развитие передвижных центров обслуживания населения;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры через поддержку и развитие муниципальных творческих проектов;
- создание условий для творческой самореализации граждан поселения;
- создание и развитие социально-культурных кластеров;
- формирование условий для культурно-туристической привлекательности района.

5. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

5.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

5.1.8. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	**2013 год**	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
-	4,1	4,2	4,3	4,5	4,6	4,7

5.1.9. Повышение уровня удовлетворённости граждан Шебекинского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	**2013 год**	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
50	71	74	78	83	88	90

5.1.15. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	**2013 год**	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
1	2	3	5	6	7	8

5.1.17. Увеличение посещаемости учреждений культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	1	2	3	4	5	6

5.1.18. Увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

-	10	20	25	30	35	40

5.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры и образовательных учреждений отрасли культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры.

6. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

6.1. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры района, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими

учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

6.2.1. Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом, и средней заработной платы в регионе:

(процентов по отношению к 2012 году)

2013 год	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
60,2	64,9	73,7	82,4	91,2	100

6.2.2. Численность работников муниципального бюджетного учреждения культуры (без внешних совместителей):

(человек)

2012 год	**2013 год**	**2014 год**	**2015 год**	**2016 год**	**2017 год**	**2018 год**
23	21	21	11	11	12	12

7. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	**Наименование мероприятия**	**Результат**	**Сроки исполнения**	**Ответственный исполнитель**
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры района и их руководителей	нормативные правовые акты органов местного самоуправления Большетроицкого с/п	Ежегодно	Администрация Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино»

				Белгородской области
2.	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Шебекинского района	Аналитическая записка муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодёжной политики и туризма Шебекинского района Белгородской области»	Ежегодно	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры, молодёжной политики и туризма Шебекинского района Белгородской области»
3.	Внесение изменений в постановление главы администрации Шебекинского района 06.07.2011 года № 927 «Об утверждении Положения об отраслевой оплате труда работников муниципальных учреждений культуры Шебекинского района»	Постановление главы администрации Большетроицкого сельского поселения		Администрация Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино» Белгородской области
4.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы средств от иной приносящей доход деятельности, включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имуществу, по расширению перечня платных услуг, по повышению доступности информации об услугах учреждений культуры	Аналитическая записка муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодёжной политики и туризма Шебекинского района Белгородской области»	Ежегодно	Администрация Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино» Белгородской области»
Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями, супруги	Трудовые договоры с руководителями учреждений	Ежегодно	Администрация Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино»

	(супруга) и несовершеннолетних детей (с размещением их в сети «Интернет»), а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей			Белгородской области (по согласованию)
6.	Предоставление руководителями учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителями, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности, и размещение их в сети «Интернет»	Размещение в сети «Интернет» справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей муниципальных учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений (100%)	Ежегодно	Администрация Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино» Белгородской области (по согласованию)
7.	Проведение мероприятий по заключению трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) по типовой форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»	Трудовые договоры с вновь принятыми руководителями учреждений культуры	Ежегодно по мере необходимости	Администрация Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино» Белгородской области (по согласованию)
8.	Осуществление оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных учреждений культуры для расчета премирования, в том числе по показателю соотношения средней заработной платы работников данных учреждений со средней заработной платой в Белгородской области как	Постановление Администрации Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино» Белгородской области	Ежегодно	Администрация Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино» Белгородской области

	одному из критериев деятельности руководителей			
9.	Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 5	Мониторинг Муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр» Большетроицкого сельского поселения	Ежеквартально	Администрация Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино» Белгородской области (по согласованию)
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
10.	Разработка (изменение) и осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с типовой формой трудового договора («эффективный контракт») в сфере культуры, анализ лучших практик	Трудовые договоры работников (дополнительные соглашения)	Ежегодно	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр» Большетроицкого сельского поселения
11.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников муниципальных учреждений культуры района обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе организации мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников	Правовые акты Муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр» Большетроицкого сельского поселения	Ежегодно	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр» Большетроицкого сельского поселения (по согласованию)
12.	Внедрение показателей эффективности деятельности работников учреждений культуры в соответствии с методическими	Правовые акты Муниципального бюджетного учреждения культуры «Культурно-досуговый центр»	Ежегодно	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр»

	рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 года № 920	Большетроицкого сельского поселения		Большетроицкого сельского поселения
13.	Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания муниципальных услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждений культуры	План мероприятий по повышению квалификации	Ежегодно	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр» Большетроицкого сельского поселения (по согласованию)
14.	Проведение аттестации работников муниципальных учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт»	Локальные акты учреждения	1 раз в 5 лет согласно Положению об аттестации	Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Культурно-досуговый центр» Большетроицкого сельского поселения
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы работников сферы культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»				
15.	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом №597	Формы статистического наблюдения	Ежеквартально, в установленные сроки	Администрация Большетроицкого сельского поселения «Муниципального района Шебекинский район и город Шебекино» Белгородской области (по согласованию)
16.	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом № 597	Информация муниципального казенного учреждения «Управление культуры, молодёжной политики и туризма Шебекинского района Белгородской области»	Ежеквартально	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры, молодёжной политики и туризма Шебекинского района

				Белгородской области», администрации поселений Шебекинского района (по согласованию)
Независимая система оценки качества работы муниципальных учреждений культуры				
17.	Взаимодействие с Муниципальным казенным учреждением «Управление культуры, молодёжной политики и туризма Шебекинского района Белгородской области», по реализации независимой системы оценки качества работы учреждений культуры	Актуализация документов, используемых при проведении независимой оценки качества	Ежегодно	Муниципальное казенное учреждение «Управление культуры, молодёжной политики и туризма Шебекинского района Белгородской области», администрации поселений Шебекинского района (по согласованию)
18.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех учреждений культуры	Размещение информации на официальных сайтах учреждений культуры	Постоянно	Руководители учреждений культуры района

Директор МБУК «КДЦ»

Большетроицкого с/п

_____ Л.А.Артемова